

PRESENTATION

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
КАМ'ЯНЕЦЬ-ПОДІЛЬСЬКОГО
МЕДИЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
НА 2024-2029 РОКИ**



Розроблення стратегії розвитку Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу як системного документа, обумовлене необхідністю визначення і затвердження бачення моделі закладу фахової передвищої освіти в найближчому майбутньому, відповідністю

Стратегії розвитку медичної освіти в Україні, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 лютого 2019 р. № 95-р., глобальним реформуванням медицини та освіти у галузі «Охорона здоров'я» та посиленням освітніх викликів, які сьогодні ставить суспільство; високими вимогами до випускників на ринку праці, розвитком інноваційних освітніх технологій тощо.

Кам'янець-Подільський медичний фаховий коледж (далі – Коледж) у своїй діяльності враховує особливості, характерні для сучасного світу, а саме: глобалізацію і диференціацію освіти; впровадження принципово нових технологій освітніх послуг; загострення конкуренції в регіональному, загальнонаціональному освітньому просторі тощо.

1. Основні завдання Коледжу

Діяльність колективу Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу (далі – Коледж) спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, волонтерській, міжнародній та громадській діяльності, а також формування у випускників високопрофесійних компетенцій, здатності до стратегічного мислення, усвідомлення необхідності в професійному самовдосконаленні, вміння працювати в команді та міжкультурному середовищі з метою досягнення особистого й колективного успіху.

Завданням Коледжу є:

- безперервний розвиток як конкурентоздатного закладу фахової передвищої освіти в усіх його напрямках діяльності;**
- збереження стійких демократичних традицій;**
- розвиток студентського самоврядування;**
- дотримання академічної свободи, доброчесності, атмосфери творчості, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення;**
- взаємодія із зарубіжними закладами медичної освіти, формування єдиного освітнього простору.**

Коледж прагне:

- забезпечити зростання затребуваності своїх випускників на ринку праці;**
- виховати високоосвічених та висококультурних громадян для українського суспільства та зарубіжних країн;**
- створити максимальні можливості для самореалізації особистості;**
- побудови на принципах філософії освіти рівноправного партнерства між всіма суб'єктами освітнього процесу;**
- забезпечити високі європейські стандарти додипломної освіти;**
- впровадження нових траєкторій розвитку з урахуванням суспільно-політичних, економічних, регіональних, історичних та ментальних факторів**

2. Місія і стратегічні цілі Коледжу (основні положення)

2.1. Місія коледжу - забезпечення високої якості освітньої, науково-дослідницької діяльності на основі розробки і впровадження інноваційних технологій навчання, реалізації ефективної моделі соціального партнерства із суспільством, системою охорони здоров'я, спрямованого на поліпшення здоров'я і збільшення тривалості життя людей.

2.2. Головна стратегічна мета: забезпечення високої якості усіх видів діяльності закладу фахової передвищої освіти, яка б відповідала рівню передових вітчизняних та зарубіжних медичних закладів освіти, на основі побудови ефективної моделі соціального партнерства із здобувачами освіти, співробітниками, системою охорони здоров'я, професійним співтовариством та суспільством.

2.3. Основні пріоритети:

- забезпечення високої якості навчання, застосування сучасних освітніх технологій з урахуванням передового міжнародного досвіду організації освітнього процесу;
- впровадження нових та удосконалення існуючих форм, методів і технологій навчання з актуальних напрямів розвитку медицини у співпраці з академічною наукою;
- поєднання фундаментальності та практичності освіти із залученням здобувачів освіти до науково-дослідницької роботи і творчості на всіх стадіях освітнього процесу;
- створення умов для академічної мобільності;
- сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів;
- встановлення ефективних зворотних зв'язків між учасниками освітнього процесу;
- широка популяризація знань у суспільстві, активне впровадження просвітницьких ідей;
- поєднання в освітньому, науковому та управлінському процесах традицій та інновацій, розвиток єдиного середовища щодо участі всіх підрозділів і служб у реалізації загальноколеджних завдань;
- виховання гармонійно розвиненої особистості з почуттям громадянської самосвідомості, патріотизму, інтернаціоналізму, свободи і честі;
- впровадження освітньо-професійних програм підготовки медичних кадрів середньої ланки, необхідних суспільству в майбутньому;
- інтеграція Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу в європейський простір медичної освіти та наукових досліджень.



**2.4. Очікуваний результат -
забезпечення підготовки фахівців
високого рівня
якості освіти, який би повністю
відображав професійну
компетентність, ціннісну
орієнтацію, соціальну
спрямованість і обумовлював
здатність задовольняти як
особисті духовні й матеріальні
потреби, так і потреби суспільства.**



2.5. Принципи розробки та реалізації стратегії діяльності Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу:

- орієнтація на кінцевий результат як основний критерій оцінки освітньої, наукової та клінічної діяльності;**
- активне залучення персоналу до ухвалення рішень з кардинальних питань функціонування закладу фахової передвищої освіти;**
- всебічна підтримка інноваційності в діяльності коледжу, активне впровадження та використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому, науковому процесах;**
- створення конкурентного середовища в процесі повсякденної діяльності структурних підрозділів, співробітників, а також у процесі навчання здобувачів освіти;**
- ефективна мотивація співробітників до підвищення якості професійної діяльності;**



- активне співробітництво працівників Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу із здобувачами освіти, роботодавцями та іншими стейкхолдерами;
- запровадження ефективних локальних програм оцінки та підвищення рівня володіння викладачів і студентів іноземними мовами;
- прийняття європейських рекомендацій стосовно створення умов для внутрішньої та міжнародної мобільності, відповідальної участі здобувачів освіти в забезпеченні якості фахової передвищої освіти та управлінні коледжем;
- активне залучення роботодавців до участі в процесі підготовки фахівців у сфері медичної освіти;
- запровадження програм стажування викладачів та студентів у зарубіжних медичних школах, коледжах та клініках.

Показники досягнення головної стратегічної мети:

- досягнення достатньої академічної мобільності здобувачів освіти;**
- реалізація частини освітнього процесу на основі індивідуальних освітніх траєкторій (широкий спектр освітніх компонентів вільного вибору здобувача);**
- збільшення кількості зарубіжних партнерів.**
- впровадження ефективних механізмів ширшого залучення здобувачів освіти до оцінки та моніторингу різних видів діяльності коледжу;**
- оптимізувати роботу циклових комісій з підготовки студентів до участі у регіональних та Всеукраїнських олімпіадах та конкурсах;**

- продовжити роботу зі створення сучасного та оптимального інформаційного середовища: комплектування фонду бібліотеки сучасними підручниками для забезпечення ними здобувачів освіти;
- придбання нових видань навчальної та наукової літератури;
- упровадження в роботу бібліотеки сучасних форм книговидачі;
- пошук та організація нових площ для самостійної роботи здобувачів освіти;
- поповнення та оновлення технічного забезпечення бібліотеки з метою внесення всього читацького фонду до електронного каталогу, запровадження інформаційно-комунікаційних сервісів;
- удосконалення інформаційної системи бібліотеки (електронний читацький квиток, замовлення «online»)

- продовжити роботу з впровадження у освітній процес засад доказової медицини та стандартів надання медичної допомоги населенню;

- розробити заходи з активізації створення педагогічним персоналом наповнення сучасної навчально-методичної літератури (посібників та підручників,

- на основі діючих робочих програм постійно впроваджувати заходи щодо забезпечення всебічної підготовки студентів з питань надання невідкладної та медико-психологічної допомоги пораненим, ураженим та хворим із бойовою патологією, зокрема з надання медичної допомоги при бойовій травмі, з метою виконання постанови Верховної Ради України «Про додаткові заходи для зміцнення обороноздатності України»;

- проводити відкриті лекції з запрошенням фахівців різних напрямків та практичних лікарів, створити електронну систему для інтерактивного опитування студентів під час читання лекцій;



- в рамках ефективної реалізації програми «Навчання впродовж життя» запровадити принципи розвитку гнучких траєкторій навчання, визнання компетенцій та навичок, які набуті в процесі неформального навчання, як умову гарантування успішного працевлаштування випускників коледжу;
- продовжити роботу з організації та розвитку дистанційних форм навчання, вдосконалити використання інтернетресурсів;
- для ефективної реалізації трансферного потенціалу європейської кредитно-трасферної системи та розвитку міжнародної і внутрішньої академічної мобільності оцінити можливості запровадження освітніх програм, що передбачають поєднання навчання з роботою.

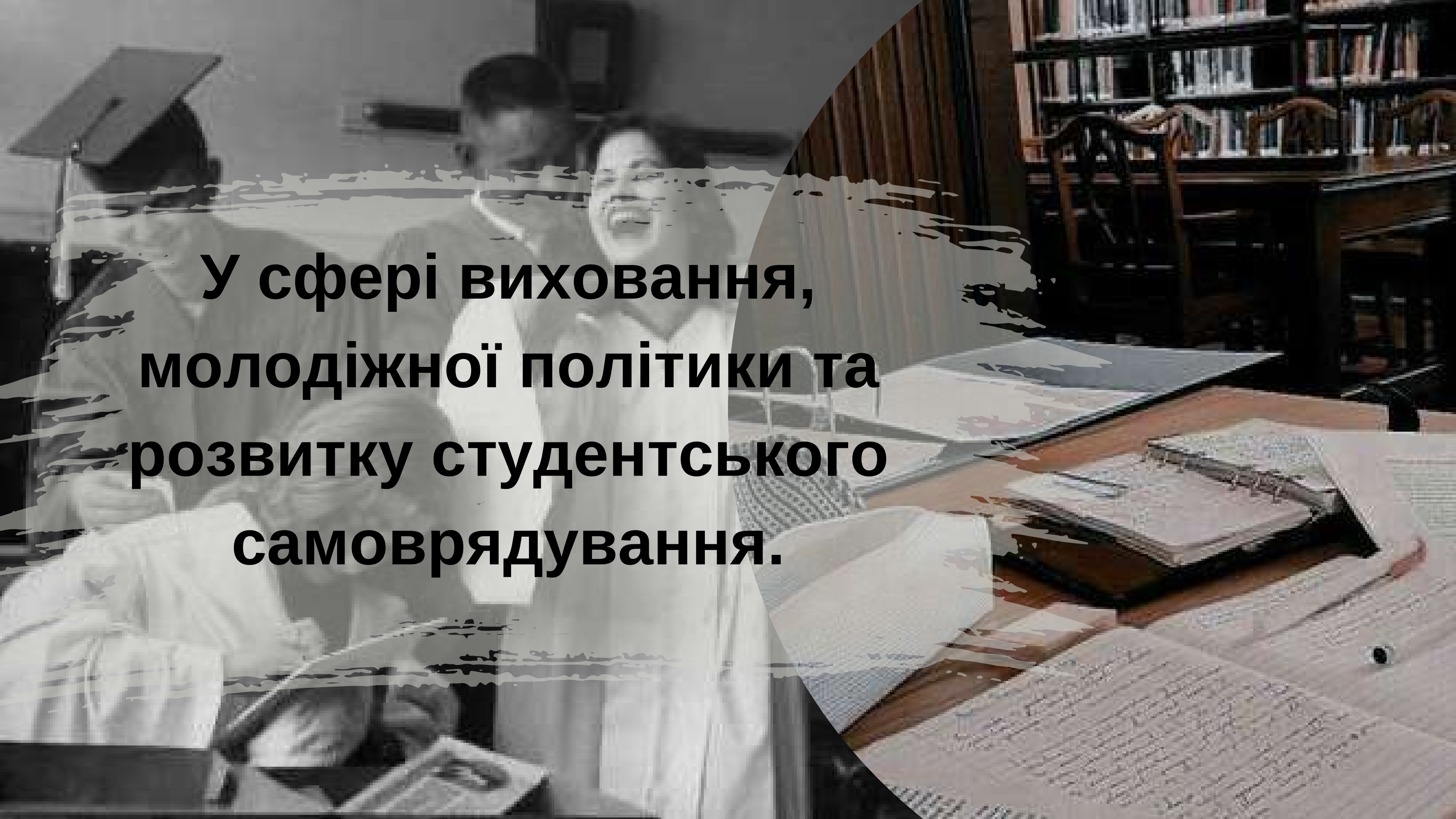


Для покращання рівня науково-дослідної роботи та підвищення її ефективності:

- визначити пріоритетні напрямки науково-дослідної роботи, які відповідають загальносвітовим тенденціям розвитку науки та національним потребам;**
- підвищення якості науково-дослідних робіт шляхом розширення роботи з архівами, уніфікованими протоколами;**
- постійне поповнення фонду науково-дослідних робіт;**
- сприяння розвитку інноваційної діяльності;**
- організація конференцій для викладачів з питань нових наукових досліджень в медицині;**
- проведення політики відкритості, прозорості й колегіальності прийняття рішень щодо роботи Малої академії наук;**
- всебічна підтримка ініціативи педагогічних працівників щодо обрання тематики науково-дослідних робіт за пріоритетними напрямками;**



- сприяння постійному зростанню якості результатів науково-дослідних робіт;
- інтенсифікація роботи з видання інформаційних збірників МАН;
- сприяння безперервній інтеграції результатів науково-дослідних робіт в освітній процес та гармонізації наукової, навчальної та методичної роботи;
- впровадження матеріального заохочення викладацького персоналу за результатами науково-дослідних роботи;
- підтримка викладачів в пошуку ґрантових програм, проєктів для педагогічного зростання;
- забезпечення підключення до електронних баз даних закордонних видавництв;
- інтенсифікувати роботу з забезпечення якісного складу педагогічних кадрів; збільшення до максимального рівня кількості викладачів з вищою кваліфікаційною категорією;
- підвищення якості та значимості публікацій в викладачів в періодичних виданнях;
- розвиток міжнародних наукових зв'язків та проєктів;
- постійна підтримка талановитої молоді з числа здобувачів освіти;
- максимальне залучення студентів до науково-дослідної роботи в циклових комісіях;



**У сфері виховання,
молодіжної політики та
розвитку студентського
самоврядування.**

- створити систему ефективного зворотного зв'язку між студентським середовищем і адміністрацією коледжу для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу і дозвілля;
- визначати шляхи гармонійного розвитку моральних, фахових та фізичних якостей студентів;
- створювати для студентів умови для саморозвитку, самореалізації і духовного пошуку,
- активно формувати у студентів сучасні академічні цінності та почуття академічної гідності та доброчесності;
- залучати студентів до участі у внутрішньому забезпеченні якості медичної освіти,
- розробити та впровадити етичний кодекс викладача;
- продовжувати створювати сприятливе середовище для гармонійного розвитку особистості і творчості здобувачів освіти;
- сприяти розвитку фізичної культури і спорту на основі принципів здорового способу життя



*У сфері соціального
захисту та соціальних
гарантій*

- забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;
- всебічне сприяння та підтримка працівників коледжу підвищення кваліфікації;
- сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед працівників та студентів коледжу;
- забезпечення та подальшого підвищення якості організації громадського харчування в коледжі;
- забезпечити співробітникам коледжу, студентам права на свободу світогляду і віросповідання;
- гарантувати збереження місця роботи, посади і компенсації заробітної плати співробітникам коледжу, які були призвані, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий військовий період;
- активно сприяти співробітникам коледжу, які приймали участь у військових діях, в одержанні пільг, які визначаються законами «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про боротьбу з тероризмом»;

- продовжити практику діяльності волонтерських груп милосердя для надання допомоги збройним силам України. постраждалим під час воєнних конфліктів, ветеранам війни та праці, дітям, позбавленим батьківського піклування, сиротам;
- організувати інформаційну роботу щодо формування здорового способу життя та залучення студентів та співробітників до масових фізкультурно оздоровчих та спортивних заходів;
- проводити активну демографічну політику, спрямовану на стимулювання народжуваності і зниження смертності, збереження та зміцнення репродуктивного здоров'я населення, а також соціальну політику підтримки молоді та захисту інвалідів і людей похилого віку;
- активізувати профілактичну і просвітницьку роботу з питань попередження захворюваності на венеричні захворювання, туберкульоз, СНІД, запобігання тютюно залежності, наркотичній та алкогольній залежності;
- запобігати створенню умов для виникнення випадків соціальної напруженості в студентських колективах та серед співробітників коледжу.

У сфері управління Коледж повинен упроваджувати найкращі світові традиції організації управління та планування.