



Стратегія розвитку Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу на 2022-2027 роки кандидата на посаду директора Кліма Віктора Степановича

Кам'янець-Подільський медичний фаховий коледж є одним із найстаріших навчальних медичних закладів на Поділлі, який має багатогранну історію від повивальної школи до коледжу.

Балотуючись на посаду директора, розумію велику відповідальність за сьогоднішнє та майбутнє коледжу. Примноження здобутків коледжу є нелегким завданням, яке можна реалізувати лише разом з єдиним, висококваліфікованим колективом, здатним разом втілити в життя намічені плани.

Переконаний, що основним призначенням директора має бути служіння людям: створення працівникам та студентам гідних, безпечних умов праці та навчання, які відповідають європейським стандартам.

Основним стратегічним завданням вважаю: розбудову успішного та конкурентоспроможного закладу для потреб області та держави.

Будучи на посаді директора, хочу висвітлити основні завдання, які ставлю перед собою до обов'язкового виконання. Основною метою перспективного плану розвитку Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу є: підвищення ефективності його освітньої діяльності в умовах реформування галузі охорони здоров'я; забезпечення стабільно-високого, якісного рівня формування особистості здобувачів освіти. На цій основі – забезпечення якості професійного розвитку викладачів, працівників коледжу та професійної підготовки випускників.

Я розглядаю стратегію розвитку Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу у декількох аспектах:

1. СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ І КАДРОВА ПОЛІТИКА

1.1. Дотримуватися сучасної культури управління, що поєднує нові методи й принципи освітнього менеджменту у поєднанні з академічною доброчесністю та академічними

свободами, правами й колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень.

1.2. Підвищити роль Педагогічної ради коледжу, Циклових комісій, щодо ухвалення рішень і контролю над їх виконанням з метою об'єктивного аналізу, моніторингу й розроблення рішень в основних сферах діяльності із залученням педагогічних працівників, співробітників, представників студентського самоврядування.

1.3.Продовжити впровадження концепції «цифрового коледжу»: системи електронного документообігу, єдиної бази документації, електронного анкетування, відеоконференцій, навчальних матеріалів для викладачів і студентів.

1.4.Забезпечити вдосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників, стимулювати їх здобувати наукові звання, активно запроваджувати стажування в провідних університетах України, а також в університетах зарубіжних країн. Удосконалити джерела звітності та рейтингового оцінювання діяльності викладачів.

1.5.Проводити цілеспрямовану, дієву і ефективну роботу, яка побудована на принципах тісної співпраці з профспілками та органами студентського самоврядування щодо соціального захисту членів колективу.

2.ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Забезпечити прийом на навчання за освітнім ступенем фаховий молодший бакалавр спеціальностей 223 Медсестринство, 224 Технології медичної діагностики та лікування, а також нових перспективних спеціальностей відповідно до тенденцій сучасного ринку медичних послуг, постійне оновлення й модернізацію існуючих спеціальностей.

2.2. Продовжити роботу зі створення навчально-методичних комплексів усіх дисциплін відповідно до нових Ліцензійних

умов провадження освітньої діяльності закладами фахової передвищої освіти.

2.3. Активно розвивати політику співпраці з керівниками закладів охорони здоров'я міста та області стосовно практики проведення навчальних занять біля ліжка хворого для підвищення практичного спрямування здобувачів освіти.

2.4. Відкрити в коледжі центр з вивчення іноземних мов для студентів та викладачів коледжу.

2.5. Активно розвивати міжнародну діяльність.

2.6. Запровадити курс інноваційних методик та засобів навчання для викладачів коледжу. Проводити постійний моніторинг якості наданих освітніх послуг, а саме, запровадити систему оцінювання надання даних послуг студентською спільнотою.

3. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ВИКЛАДАЧІВ

3.1. Створити умови для підвищення засвоєння рівня англійської та польської мови у викладачів коледжу шляхом організації центру з вивчення іноземних мов.

3.2. Знаходити можливості участі у грантових програмах викладачів та студентів коледжу. Здійснювати фінансування участі викладачів у тренінгах, семінарах, конференціях.

3.3. Розробити прозору систему заохочення викладачів, які є авторами статей у вітчизняних і закордонних виданнях, а також активізувати участь студентів у всеукраїнських, регіональних, внутрішніх конкурсах студентських робіт, олімпіадах, конференціях.

3.4. Розробити стратегію активного дозвілля працівників та здобувачів освіти за сприяння Первинної профспілкової організації.

4. РОЗВИТОК БЕЗПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ

- 4.1. Розширити спектр освітніх послуг, можливостей для безперервної освіти медичних сестер міста та області.
- 4.2. Брати активну участь в удосконаленні нормативно-правової бази з питань атестації медичних сестер.
- 4.3. Запровадити поряд з виїзними циклами, цикли тематичного удосконалення, цикли з вечірньою формою навчання, а також дистанційні цикли.

5. РОЗВИТОК ІНФОРМАЦІЙНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

- 5.1. Розробити та впровадити сучасні підходи до формування інфраструктури коледжу на базі хмарних технологій.
- 5.2. Удосконалити електронні освітні комплекси та втілити їх в освітній процес.
- 5.3. Активізувати системну інформаційну роботу з висвітлення діяльності коледжу (з урахуванням соціальних мереж), розширити співробітництво з регіональними й українськими ЗМІ, створити телестудію для забезпечення дистанційного навчання, а також у популяризації й рекламуванні діяльності коледжу.
- 5.4. Наповнити електронну бібліотеку, відкрити доступ до інформаційних ресурсів коледжу та їх інтеграцію з навчально-інформаційними ресурсами інших закладів освіти України та зарубіжжя.

6. РОЗВИТОК ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- 6.1. Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан коледжу, розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його насамперед за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів і проектів.
- 6.2. Удосконалити механізми ціноутворення освітніх послуг на основі постійного моніторингу ринку освітніх послуг.

6.3.Послідовно і чітко імплементувати «Стратегію сталого розвитку Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу на 2022-2027 роки» за принципами ефективності, стійкості та прозорості в інтересах громади та суспільства в цілому.

6.4.Оптимізувати витрати електроенергії, води й тепла шляхом модернізації застарілих систем і устаткування, особливо у корпусах спортивного комплексу та гуртожитку.

6.5.Передбачити створення фінансових резервів для ресурсного забезпечення перспективних напрямів діяльності.

7. РОЗВИТОК ПРОВІДНИХ ПОЗИЦІЙ КОЛЕДЖУ

7.1.Посилити роль тренажерного залу коледжу для відпрацювання практичних навиків студентів у формуванні стратегії підготовки компетентного фахового молодшого бакалавра.

7.2.Сформувати дискусійні платформи взаємодії закладів охорони здоров'я Хмельниччини та освітнього середовища для обговорення нагальних проблем галузі.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

8.1.Створити в рамках грантів, мікропроектів та міжнародних проектів віртуальні клініки, як майстерні успіху, для відпрацювання всіх практичних вмінь, навичок і адаптації майбутніх фахових молодших бакалаврів до реальних умов.

8.2.Посилити роль бібліотеки коледжу у провадженні освітнього процесу шляхом використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

8.3.Модернізувати комп'ютерний кабінет № 35 та мультимедійне забезпечення аудиторій коледжу.

8.4.Здійснювати на постійній основі ремонт аудиторного фонду, забезпечувати стабільний режим теплопостачання за рахунок чого створювати комфортні умови для роботи й навчання.

8.5.Спільно з місцевими органами влади, за підтримки партнерів, розвивати й збільшувати матеріально-технічну базу корпусів коледжу, спортивного комплексу та гуртожитку.

8.6.Проводити модернізацію, удосконалення та подальше технічне переоснащення навчальної бази коледжу.

9. РОЗВИТОК КОМУНІКАЦІЙНОГО ПРОСТОРУ

9.1.Використовувати сайт коледжу, як платформу для здійснення маркетингових досліджень думок студентів, батьків, викладачів коледжу і роботодавців.

9.2.Сформувати регіональну об'єднану комп'ютерну базу даних закладів охорони здоров'я для проходження усіх видів практик із можливістю подальшого працевлаштування випускників.

9.3.Створити базу вакансій на сайті коледжу з можливістю для роботодавців самостійно розміщувати та видаляти оголошення.

9.4.Створити електронну форму «Випускник Кам'янець-Подільського медичного фахового коледжу» з метою підтримки зв'язку з випускниками.

10.РОЗВИТОК ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ

ЯК РЕСУРСУ МОЖЛИВОСТЕЙ

10.1.Трансформувати профорієнтаційну роботу в сучасних умовах за рахунок: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшої кількості абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, а

також ефективної роботи зі школами, департаментами освіти місцевих та обласних органів влади.

10.2.Розробити онлайн-екскурсії по Кам'янець-Подільському медичному фаховому коледжі. Створити ефективні іміджеві моделі, орієнтовані на різні цільові аудиторії.

10.3.Започаткувати цикли семінарів для студентів «Шлях до успіху» за участю випускників коледжу.

10.4.Здійснити аудит усіх видів реклами коледжу, з метою визначення найефективніших. Розробити раціональну програму виставкової діяльності коледжу.

11. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

11.1.Забезпечити участь студентів в управлінні коледжем через функціонування студентського самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості, виборності й звітності та участі слухачів у діяльності інституцій громадянського суспільства.

11.2.Сприяти виявленню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучення їх до роботи в органах студентського самоврядування. Активізувати співробітництво із студентським парламентом.

11.3.Продовжувати роботу з національно-патріотичного виховання слухачів і студентів, формування в них активної громадянської позиції з метою всебічного й гармонійного розвитку особистості, наслідування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури міжнаціональних взаємин.

11.4.Сприяти розвитку різних форм волонтерського та благодійного руху, як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.

12.РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

12.1. Створити умови для розширення мобільності студентів шляхом:

- підписання договорів з міжнародними і українськими коледжами;
- реалізації програм «подвійних дипломів»;
- активізації участі в міжнародних програмах.

12.2. Запровадити партнерську співпрацю зі студентськими спільнотами в Україні та за кордоном.

12.3 Організувати цілеспрямований пошук організацій-партнерів серед міжнародних установ.

12.4. Поглибити взаємодію із міжнародними фондами і програмами.

13. РОЗВИТОК БЕЗПЕЧНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

13.1. Виконувати вимоги законодавства щодо безпечних та здорових умов для всіх здобувачів освіти, працівників та відвідувачів коледжу згідно з ратифікованими конвенціями Міністерства соціальної політики.

13.2. Продовжити процес переобладнання всіх приміщень коледжу сучасною протипожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння. Обладнати системами відеоспостереження всі приміщення й територію коледжу.

13.3. Регулярно перевіряти і при потребі проводити ремонтні роботи систем захисту та опору заземлення в навчальному корпусі, спортивному комплексі та гуртожитку коледжу.

13.4. Розробити систему безпеки інформаційного середовища і збереження корпоративних даних.

У своїй роботі на посаді директора постійно підтримуватиму таку атмосферу, щоб людська гідність, професіоналізм та демократія були на першому місці. Впевнений, що разом з колективом коледжу ми дамо новий поштовх розвитку нашого закладу освіти в умовах реформування галузі охорони здоров'я та освіти. Усі наші успіхи та здобутки - це виключно заслуга всього колективу коледжу, тому залучення широкого загалу викладачів,

співробітників, студентів до обговорення шляхів розвитку нашого закладу є необхідним для вирішення перспективних завдань на сучасному етапі.

Я вірю, що мій досвід, знання і професіоналізм колективу допоможуть реалізувати запропоновану мною стратегію розвитку нашого коледжу.

З повагою, Віктор

КЛИМ.