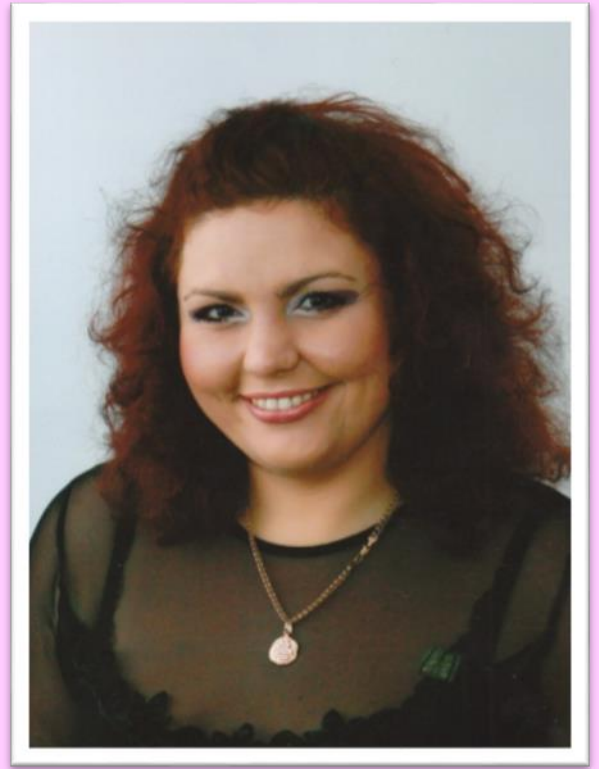


**Проекти стратегії розвитку
Кам'янець-Подільського медичного коледжу
на 2020-2025 роки кандидата на посаду
директора**

Боршуляк Алли Анатоліївни

***Шановні викладачі, співробітники та
студенти!***

Пропоную вашій увазі проекти стратегії розвитку Кам'янець-Подільського медичного коледжу. Хочу наголосити, що їх реалізація можлива при позитивному морально-психологічному кліматі та співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та студентської спільноти. Основне завдання коледжу - підготовка висококваліфікованих, конкурентноспроможних фахівців.



На даний час колектив здатний виконувати всі завдання, що ставлять перед нами Конституція України, Закон України про фахову передвищу освіту, законодавчі акти України, Статут коледжу.

У нашому коледжі протягом багатьох років сформовані традиції, яких ми будемо дотримуватись. Сьогодення вимагає йти в ногу зі змінами, а інколи і випереджати їх. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

Мета моєї стратегії – забезпечити подальшу модернізацію та розвиток коледжу, як вищого навчального закладу нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього і практичного менеджменту з впровадженням різних типів освітніх послуг, повагою до свобод, прав та колегіальності в ухваленні найважливіших рішень, що постають під час життя у нашій загальній родині– Кам'янець-Подільському медичному коледжі, девізом якого є «ДИСЦИПЛІНА, СОВІСТЬ, ПРОФЕСІОНАЛІЗМ».

Короткі автобіографічні відомості

З **1997-2003 р.р.** навчалася в Буковинській державній медичній академії за спеціальністю «Лікувальна справа» та здобула кваліфікацію лікар.

З **2003-2005 р.р.** навчалась в Київській медичній академії післядипломної освіти ім. П.Л. Шупика, де було присвоєно спеціаліста за спеціальністю «Акушерство і гінекологія».

З **2005 року** працюю в Кам'янець-Подільському медичному коледжі викладачем акушерства та гінекології, невідкладних станів в акушерстві, репродуктивного здоров'я та планування сім'ї.

В **2008 році** пройшла навчання на Факультеті підвищення кваліфікації викладачів з циклу акушерство та гінекологія «Вища медична освіта і Болонський процес» при Національному медичному університеті імені О.О. Богомольця.

З **2011 році** виконую обов'язки голови методичної циклової комісії професійної і практичної підготовки з акушерсько-хірургічних дисциплін.

В **2011 році** в м. Житомир була учасником семінару-тренінгу «Профілактика передачі ВІЛ від матері до дитини» для викладачів медичних коледжів.

В **2013 році** пройшла навчання на Факультеті підвищення кваліфікації викладачів з циклу акушерство та гінекологія «Інноваційні технології у вищій медичній освіті» при Національному медичному університеті імені О.О. Богомольця.

В **2015 році** працювала у складі акредитаційної комісії в Галицькому медичному коледжі.

З **2015-2019 р.р.** була здобувачем кафедри акушерства і гінекології БДМУ, тема кандидатської дисертації: «Корекція порушень менструальної функції у дівчат з надмірною масою тіла».

Апробація кандидатської дисертації відбулась **28.12.2019 року**.

Проект стратегії № 1

Удосконалення структури управління коледжем та кадрова політика

- Забезпечити демократизм, гласність, добросовісність та дотримання академічних свобод.

- Створити комісії Педагогічної ради з основних питань діяльності та стратегії розвитку коледжу.
- Сприяти створенню організаційних та фінансово-економічних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучивши актив студентського самоврядування до підготовки та ухвалення рішень з питань організації та підвищення якості освітньої діяльності.
- Оптимізувати систему управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: «педагогічна рада-відділення-методична циклова комісія-студентське самоврядування».
- Продовжувати впровадження ІТ (інформаційних технологій) в закладі, забезпечити програмним забезпеченням eHealth (електронна система охорони здоров'я, що забезпечує обмін медичною інформацією та реалізацію програми медичних гарантій населення) для навчання студентів, що забезпечить їм високий професійний рівень при працевлаштуванні, оновити та доповнити електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.
- Формувати сучасну кадрову політику на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, будь за що зберегти наявний кадровий потенціал досвідчених фахівців своєї справи.
- Забезпечити належні умови для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку та фінансового забезпечення структурних підрозділів коледжу.
- Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження.
- Приділяти увагу добору професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю кадрів.
- Чітко розподіляти обов'язки між посадовими особами, вимагати якісного і своєчасного їх виконання, відповідно до розроблених і затверджених посадових і робочих інструкцій.

- Підтримувати в колективі сприятливий позитивний психологічний клімат, соціальну справедливість, взаємодопомогу і взаємоповагу, культуру взаємин між всіма членами колективу.
- Заохочення професійного зростання та неперервної педагогічної освіти викладачів.
- Формування іміджу колективу як сучасного відкритого для громадськості та конкурентоспроможного на ринку праці.

Проект стратегії № 2 **Освітньо-навчальна діяльність коледжу**

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на подальше підвищення якості підготовки медичних фахівців, інтеграції медичної освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.

- Забезпечити відкриття нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій, а також постійне оновлення й модернізацію існуючих спеціальностей в межах ліцензійного обсягу.
- Створити кабінет симуляційного навчання.
- Широко впроваджувати новітні підходи до проблемно-орієнтованого навчання студентів із залученням систем «Віртуальний пацієнт», «3D програми», «SMART-технології» тощо.
- Активно розвивати дистанційне навчання і практику навчання в лікувально-профілактичних закладах для підвищення мобільності студентів.
- Покращувати та удосконалювати технічне й методичне забезпечення.
- Створити віртуальну бібліотеку коледжу з залученням сучасної медичної літератури, як вітчизняної так і зарубіжної.
- Залучати провідні інтернет-спільноти для проведення онлайн тренінгів та вебінарів для викладачів та студентів коледжу.

Проект стратегії № 3

Професійний розвиток викладача

Ті, хто навчають медиків, мають постійно розвиватися і тримати руку на пульсі медичної науки.

- Сприяти розвитку комплексної програми вдосконалення кваліфікації викладачів, можливості для навчання і стажування у вітчизняних університетах.
- Здійснювати пошук фінансування, партнерських організацій для проходження навчання викладачів та участі їх у всеукраїнських і міжнародних конференціях.
- Створювати коледж, в якому здобувачі навчаються за сучасними програмами та з мотивованими, фаховими викладачами.
- Сприяти трансформації застарілої системи підвищення кваліфікації у систему безперервного професійного розвитку для викладачів.
- Удосконалити підготовку вмотивованого педагога нової формації, агента змін.
- Створити умови для поширення наукового знання, пропонуючи фахові пояснення та розширюючи простір раціональної публічної дискусії.
- За відсутності законодавчих актів, які обмежують працездатний вік викладачів-пенсіонерів, забезпечувати педагогічним навантаженням, в межах наявності академічних годин за бажанням викладача.
- Створювати умови для відпочинку та оздоровлення працівників за сприянням первинної профспілкової організації.

Проект стратегії № 4

Представлення закладу в інформаційній інфраструктурі

- Впроваджувати ІТ-інфраструктури в хмарі.
- Продовжувати інформаційну роботу з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах, залучаючи активну студентську молодь для створення відеоблогу, налагодити співпрацю з фаховими виданнями.

- Подальша комплектація фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною та науковою літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою.
- Створити додатки: Teacher, Student, Parents.
- Залучати викладачів та студентів до використання онлайн-сервісу державних послуг «Дія».

Проект стратегії № 5 Фінанси

- Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на вебсайті коледжу: рішень Педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис.
- Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.
- Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
- Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.
- Збільшення доходів від здачі в оренду вільних приміщень.

Проект стратегії № 6 Профорієнтаційна робота – ресурс можливостей

- Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.

- Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної кампанії.
- Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час творчих конкурсів, акцій, виставок, проведення Днів відкритих дверей, через соціальні мережі.
- Організація «Заочної школи абітурієнта» за дистанційною формою навчання, з використанням «Скайп-зв'язку», з метою ранньої профорієнтації випускників загальноосвітніх шкіл I-III ступеня.

Проект стратегії № 7 **Студентське самоврядування**

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

- Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, груп і в гуртожитку.
- Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу.
- Залучати представників студентського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу та комісій.
- Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів у коледжі та гуртожитку.
- Створення умов для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості.
- Переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню до студентів, індивідуальному підходу до кожного.

- Забезпечення і захист прав та інтересів студентів щодо організації освітнього процесу.
- Сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу.
- Гарантований зворотній зв'язок зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу, організація роботи скриньки скарг і пропозицій.

Проект стратегії № 8 **Побутовий сектор**

- Здійснювати постійний благоустрій території коледжу, гуртожитку.
- Продовжувати впровадження програми виконання поточних ремонтів в гуртожитку та в навчальному корпусі для покращення естетичного та функціонального стану.
- Для покращення санітарно-гігієнічних умов у корпусі коледжу провести капітальний ремонт санітарних вузлів .
- Вироблення узгодженої політики з орендарями щодо покращення якості та асортименту продукції харчування та цінової політики.
- Впорядкувати навчальні та допоміжні приміщення у лікарнях, що є базами коледжу.
- Для покращення побутових умов студентів в гуртожитку створити побутові кімнати з пральними машинами, прасувальними дошками та прасками, оновити меблі в кімнатах.
- Замінити електроплити для збереження та економії електроенергії.
- З метою створення протипожежної безпеки в гуртожитку провести поетапну заміну електропроводки.

Наш коледж, має авторитет серед закладів освіти і охорони здоров'я міста, району та області. Тому я переконана, що завдяки взаємній довірі, підтримці, повазі та взаємодопомозі ми зможемо зберегти і розбудувати наш рідний коледж підтвердити та примножити його сталі традиції.

З повагою кандидат на посаду директора Алла Боршуляк.