



**Проект стратегії  
розвитку  
Кам'янець-Подільського  
медичного фахового  
коледжу на  
2022-2027 рр.  
кандидатки на посаду  
директора  
Боршуляк  
Алли Анатоліївни**

**ПРАЦЬОВИТІСТЬ + ЗНАННЯ + ТЕРПІННЯ = УСПІХ**

# ***Шановні викладачі, співробітники та здобувачі освіти!***

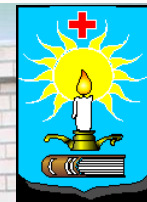
**Всі ми є членами великого колективу, закладу, який має свою історію та традиції.**

**Коледж-територія творчих особистостей і професійного зростання. Основним завданням якого – підготовка висококваліфікованих, конкурентноспроможних фахівців. На даний час колектив здатний виконувати всі завдання, що ставлять перед нами Конституція України, Закон України про фахову передвищу освіту, законодавчі акти України, Статут коледжу.**

**Сьогодні вимагає йти в ногу зі змінами, а інколи і випереджати їх. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.**

**Моя мета - зробити коледж закладом прогресивного лідерства, створити простір, у якому кожен може розкрити себе і знайти власний шлях до успіху.**

**Досягнути цього ми зможемо тільки разом.**



**Візія:** бути престижним, професійним та прогресивним закладом фахової передвищої освіти.

**Місія:** бути високоефективним коледжем, який визнається на регіональному та державному рівнях, забезпечує високоякісну, професійну освіту, що стане цінністю в ефективній професійній діяльності, гармонійному розвитку, соціально-відповідальній поведінці та сталому добробуту особистості.



**Вашій увазі пропонується проєкт стратегії,  
завдання якої полягає у визначенні:**

- *перспективі розвитку коледжу, що здійснює фахову підготовку молодших медичних бакалаврів відповідно до потреб зумовлених розвитком української держави, сучасного життя, запитів суспільства щодо надання якісних освітніх послуг;*
- *принципів на яких має ґрунтуватися життєдіяльність всіх учасників освітнього процесу;*
- *обґрунтуванні пріоритетів на наступні 5 років;*
- *найважливіших особливостей організації освітнього процесу, що вказують на його інноваційний характер.*



**Ключові положення стратегії**  
спрямовані у площину цінностей  
особистісного розвитку учасників  
освітнього процесу, модернізації чинників  
що впливають на якість змісту освіти,  
форм і методів навчання та виховання,  
якості надання педагогічними  
працівниками освітніх послуг, дотримання  
поваги до свобод, прав та колегіальності в  
ухваленні найважливіших управлінських  
рішень, що постають перед навчальним  
закладом.

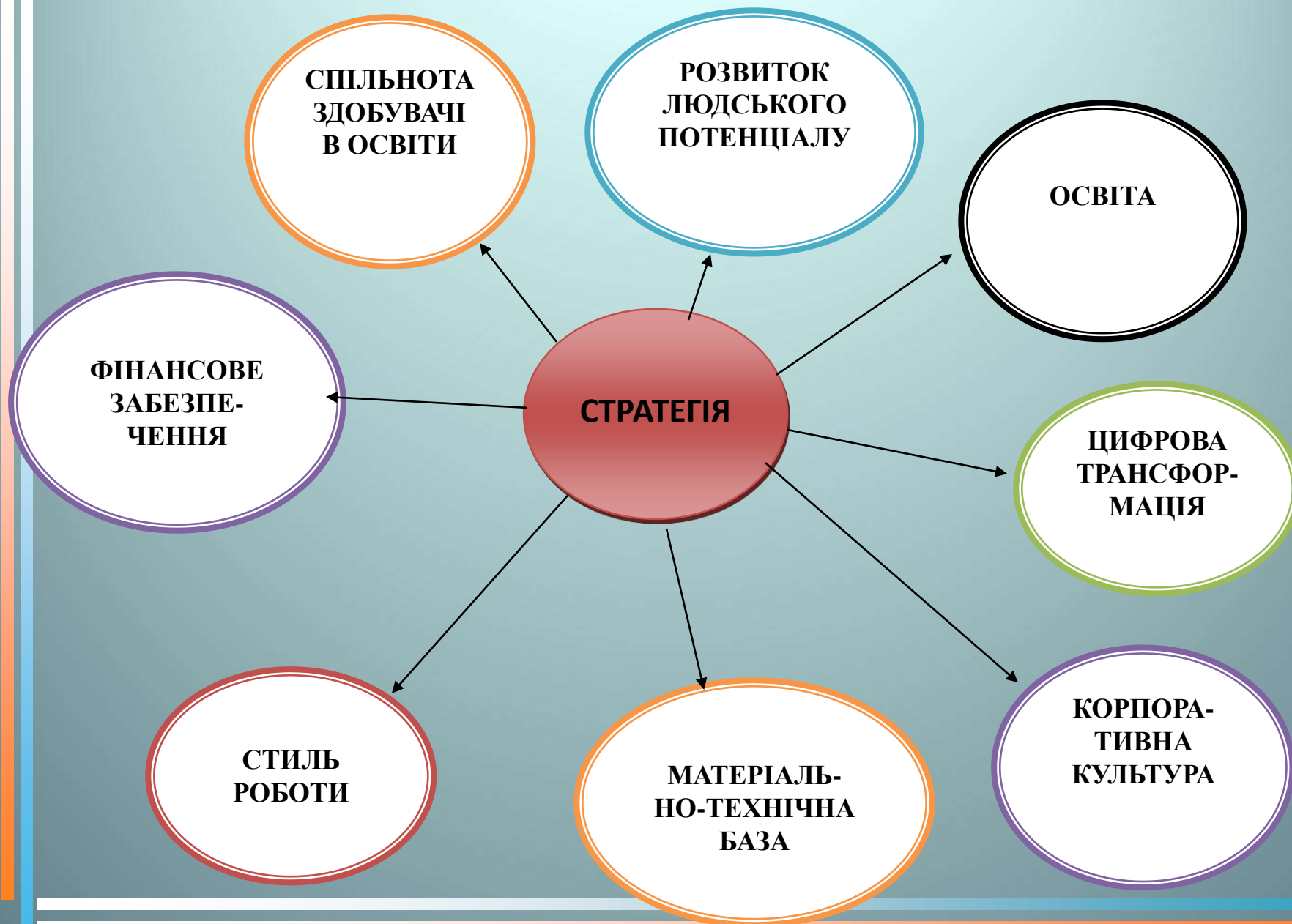


## Головна стратегічна мета коледжу

розвиток сучасного інноваційного закладу, орієнтованого на вітчизняний і міжнародний освітньо–науковий простір по підготовці конкурентоспроможного медичного фахівця здатного до безперервного професійного самовдосконалення шляхом:

- *модернізації освітнього закладу;*
- *впровадження новітніх технологій та інноваційних методик;*
- *забезпечення безперервного інформаційного розвитку;*
- *створення сучасного креативного середовища з академічними свободами;*
- *взаємодії команди в єдиній системі цінностей.*

# Реалізація головної мети представлена стратегічними цілями розвитку:



*Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на подальше підвищення якості підготовки медичних фахівців, інтеграції медичної освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу.*

- Забезпечити відкриття нових перспективних спеціальностей та спеціалізацій, а також постійне оновлення й модернізацію існуючих спеціальностей в межах ліцензійного обсягу.
- Розробити і запровадити постійно діючу систему внутрішнього моніторингу якості результатів надання освітніх послуг та якості організації освітнього процесу.
- Створити кабінет симуляційного навчання.
- Широко впроваджувати новітні підходи до проблемно-орієнтованого навчання студентів із залученням систем «Віртуальний пацієнт», «3D програми», «SMART-технології» тощо.
- Активно розвивати дистанційне навчання і практичне навчання в лікувально-профілактичних закладах для підвищення мобільності студентів.
- Розвивати електронне навчання шляхом створення динамічного балансу аудиторної та дистанційної форми навчання.



- Покращувати та удосконалювати технічне й методичне забезпечення.
- Створити віртуальну бібліотеку коледжу з залученням сучасної медичної літератури, як вітчизняної так і зарубіжної.
- Залучати провідні інтернет-спільноти для проведення онлайн тренінгів та вебінарів для викладачів та студентів коледжу.
- Забезпечити формування у здобувачів освіти соціальних навичок (soft skills), що відповідають цілям та результатам навчання.
- Вдосконалити системи моніторингу академічної доброчесності.
- Проводити моніторинг працевлаштування та професійної кар'єри випускників задля забезпечення кращої адаптації освітніх програм до вимог ринку праці.

# РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

*Ті, хто навчають медиків, мають постійно розвиватися і тримати руку на пульсі медичної науки.*

- Сприяти розвитку комплексної програми вдосконалення кваліфікації викладачів, можливості для навчання і стажування у вітчизняних університетах.
- Здійснювати пошук фінансування, партнерських організацій для проходження навчання викладачів та участі їх у всеукраїнських і міжнародних конференціях.
- Створити єдиний інформаційний та навчально-методичний простір у коледжі на базі сучасного інформаційно - освітнього середовища з широким доступом викладачів та працівників структурних підрозділів до інтелектуальних ресурсів.
- Створювати коледж, в якому здобувачі навчаються за сучасними програмами та з мотивованими, фаховими викладачами.
- Проводити роботу з уніфікації навчальних дисциплін і навчальних планів для випереджувальної підготовки медичних кадрів необхідних суспільству.
- Сприяти трансформації застарілої системи підвищення кваліфікації у систему безперервного професійного розвитку для викладачів.
- Удосконалити підготовку вмотивованого педагога нової формації, агента змін.
- Створити умови для поширення наукового знання, пропонуючи фахові пояснення та розширюючи простір раціональної публічної дискусії.
- За відсутності законодавчих актів, які обмежують працездатний вік викладачів-пенсіонерів, забезпечувати педагогічним навантаженням, в межах наявності академічних годин за бажанням викладача.

# РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ

- Створювати умови для відпочинку та оздоровлення працівників за сприянням первинної профспілкової організації.
- Розвивати лідерський потенціал викладачів коледжу, як рушійної сили освітнього прогресу та як прикладу для наслідування.
- Забезпечити комфортне робоче середовища для працівників коледжу шляхом формування позитивної корпоративної культури на основі принципів ділової етики, відкритості, постійного удосконалення, відповідальності, прозорості винагороди, системності, вимірності, координації, обов'язковості, чіткості та особистісно-орієнтованого управління.
- Прозоре та відкрите прийняття кадрових рішень.
- Подальше застосування заохочень працівників коледжу за високі результати роботи та розробка системи мотивації працівників з метою підвищення ефективності та конкурентоспроможності закладу освіти.
- Сприяти професійному зростанню фахової та педагогічної кваліфікації викладачів.
- Надавати працівникам та здобувачам освіти можливостей найкращого використання матеріально-технічних та цифрових навчальних ресурсів, як єдиного інформаційного середовища освіти.
- Належний соціальний захист працівників коледжу (робота медичного пункту, кімната психологічного розвантажування, профспілкових організацій працівників та студентів коледжу).

# **СПІЛЬНОТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ**

*Студентське самоврядування – це право студентів самотійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.*

- Імплементация студентоцентрованого підходу при формуванні та реалізації освітніх програм.
- Розширення участі органів студентського самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості.
- Створення умов для здорового способу життя і дозвілля здобувачів, пропаганда здорового способу життя.
- Підтримка та розвиток діяльності органів студентського самоврядування: забезпечення належних умов для функціонування органів студентського самоврядування.
- Забезпечення рівності прав усіх здобувачів освіти щодо можливості обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні та інші органи студентського самоврядування

## **СПІЛЬНОТА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ**

- Стимулювання студентських ініціатив та впровадження їх в коледжі.
- Впровадження системного соціологічного опитування здобувачів освіти щодо найважливіших питань освітнього процесу в коледжі.
- Впровадження системи інформаційного портфоліо випускника.
- Покращення умов проживання здобувачів освіти у гуртожитку.
- Заохочення до спортивної активності здобувачів освіти.
- Покращення взаємодії між адміністративними підрозділами та органами студентського самоврядування, посилення впливу та відповідальності студентства щодо прийняття та виконання рішень.
- Посилення виховної роботи через забезпечення комфортних умов всебічного розвитку інтелектуальних, фізичних здібностей здобувачів освіти, необхідних для здобуття ними фахової освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму та суспільної свідомості.
- Впровадження «наукового чаювання (кавування)» для обговорення доповідей членів предметних гуртків.
- Запровадження звання та відзнаки «Почесний випускник КПМФК».

## Корпоративна культура

- Розвивати традиції коледжу, спрямовані на громадянську та європейську самоідентифікацію, патріотизм, добродійність і волонтерство учасників освітнього процесу.
- Підтримувати позитивний імідж коледжу на обласному, українському рівнях і в територіальній громаді міста Кам'янець-Подільського через реалізацію суспільно значущих проектів.
- Удосконалити внутрішню коледжівську комунікацію та управління коледжем на засадах довіри та партнерства.
- Забезпечити передбачуваність, прогнозованість результатів та пропорційність управлінських рішень, дотримання розподілу повноважень між представницькими органами самоврядування і структурами управління коледжу.
- В колективі викладачів та співробітників створювати сприятливий мікроклімат для досягнення основної мети освітнього процесу.
- Здійснювати трансформацію профорієнтаційної роботи в коледжі з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності у соціальних мережах, ширше охоплення контингенту абітурієнтів за рахунок збільшення контактів через використання інформаційних технологій.
- Створити корпоративний стиль коледжу задля гідного представлення закладу на різноманітних форумах.
- Забезпечити повагу до кожного учасника освітнього процесу.

## **МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА**

- Виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах коледжу – ремонт аудиторій, коридорів, приміщень гуртожитку.
- Проведення комплексу заходів із енергозбереження, підвищення енергетичної ефективності об'єктів коледжу.
- Модернізація food-зони (удосконалення системи харчування коледжу: сучасний простір із облаштуванням комфортних умов, зміна існуючого меню).
- Встановлення у викладацьких кабінетах необхідної кількості комп'ютерної техніки.
- Облаштування головного корпусу: холу, гардеробу, експозиційна зала, релакс-зона для здобувачів освіти.
- Реконструкція існуючого спортивного майданчика під сучасний спортивний простір для занять спортом.
- Облаштування локації на території коледжу, вільної від інженерних споруд, для можливості проведення занять та інших заходів на відкритому повітрі.

# **МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА**

- Забезпечення благоустрою прилеглих до будівель коледжу та гуртожитку територій.
- Для покращення санітарно-гігієнічних умов у корпусі коледжу провести капітальний ремонт санітарних вузлів.
- Вироблення узгодженої політики з орендарями щодо покращення якості та асортименту продукції харчування та цінової політики.
- Впорядкувати навчальні та допоміжні приміщення у лікарнях, що є базами коледжу.
- Для покращення побутових умов студентів в гуртожитку створити побутові кімнати з пральними машинами, прасувальними дошками та прасками, оновити меблі в кімнатах.
- Замінити електроплити для збереження та економії електроенергії.
- З метою створення протипожежної безпеки в гуртожитку провести поетапну заміну електропроводки.
- Студентський експрес – хостел з окремим входом, за наявності вільних місць в гуртожитку - джерело додаткових надходжень.



# ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Забезпечення централізованого прозорого планування бюджету коледжу та звітність щодо його виконання.
- Запровадження системи прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів. Забезпечити регулярний зовнішній та внутрішній аудит та оприлюднення його результатів.
- Впровадження необхідних заходів для наповнення бюджету коледжу, систематичне формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань.
- Прозорий розподіл коштів на матеріально-технічне оснащення, ремонтні та будівельні роботи між підрозділами з урахуванням їхніх об'єктивних потреб і стратегічних напрямів розвитку коледжу.
- Сприяння впровадженню координованої системи фінансування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.
- Налагодження ефективної системи співробітництва з бізнесом задля залучення додаткових коштів для розвитку коледжу.
- Здійснення громадського контролю та забезпечення публічності (Педагогічна рада, профспілки, студентське самоврядування) при прийнятті рішень та забезпечення моніторингу виконання кошторису коледжу.
- Забезпечення зростання власних надходжень через розширення переліку додаткових освітніх послуг.
- Упровадження прозорості та ефективної системи мотивації членів колективу до активної участі в розвитку коледжу.
- Забезпечення дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності.
- Забезпечення цільового та раціонального використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

## **ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ**

- Удосконалення комп'ютерно-інформаційної мережі коледжу з покриттям WI-FI.
- Забезпечення інформаційного супроводу освітнього процесу здобувачів освіти.
- Створення централізованих ресурсів для створення та постійної підтримки електронних банків випускників коледжу.
- Забезпечення можливості створення анкет-сторінок випускників коледжу на відповідних ресурсах.
- Забезпечення інформаційними ресурсами ведення на законодавчо закріпленій основі електронного документообігу та дистанційного доступу до публічних документів коледжу.
- Дотримання політики брендингу коледжу та системності PR-заходів.

## **Стиль роботи:**

- *відкритість, справедливість, доброзичливість, толерантність, демократичність;*
- *розуміння позиції кожного учасника освітнього процесу;*
- *підтримка і захист честі і гідності кожної людини, бачити в кожному талановиту особистість та індивідуальність;*
- *забезпечувати поінформованість співробітників, здобувачів освіти, громадськості щодо здобутків та подій в коледжі через засоби комунікації: офіційний сайт, соціальні мережі, бюлетені та інші інформаційні джерела.*

# **Шановні колеги і студенти!**

**Наш коледж, має авторитет серед закладів освіти і охорони здоров'я міста, району та області. Тому я переконана, що завдяки взаємній довірі, підтримці, повазі та взаємодопомозі ми зможемо зберегти і розбудувати наш рідний коледж підтвердити та примножити його сталі традиції.**

**З повагою до кожного і з вірою у майбутнє нашого коледжу.**

**Із вдячністю прийму пропозиції, зауваження чи запитання, які прошу надсилати на e-mail:**

**[alla190180borshulyak@ukr.net](mailto:alla190180borshulyak@ukr.net)**

**Алла БОРШУЛЯК**